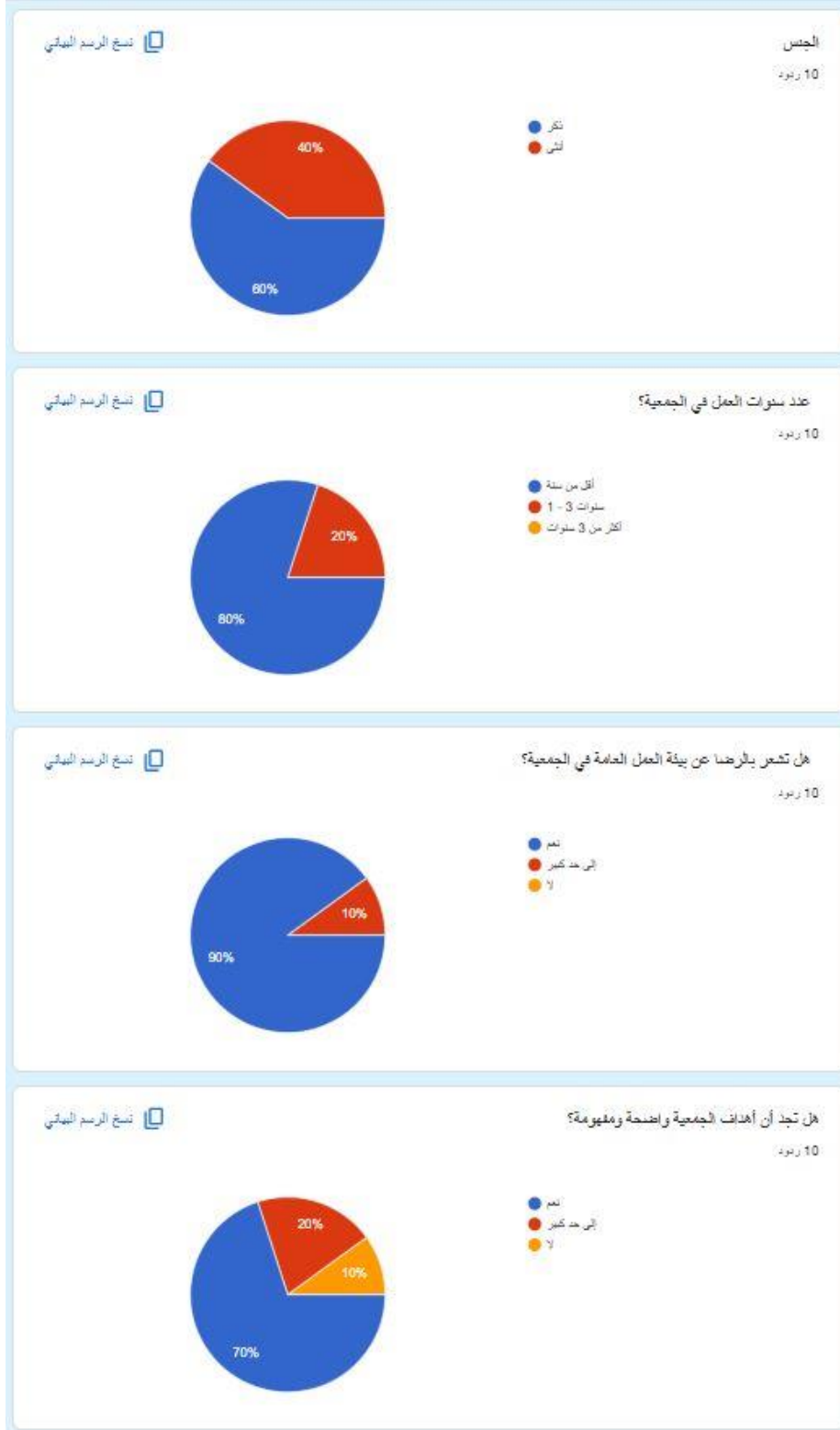




نتائج تقييم رضا الموظفين ٢٠٢٤

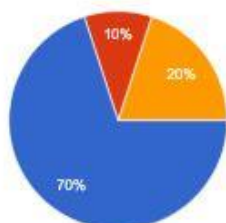




نسخ الرسم البياني

هل يتم توفير الأدوات والمعدات اللازمة لإنجاز المهام ؟

10 رتبة

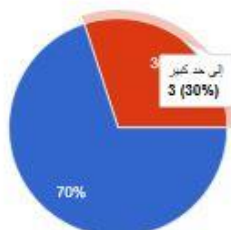


نعم
إلى حد كبير
لا

نسخ الرسم البياني

هل ترى أن فريق العمل يتعاونون معك بشكل جيد ؟

10 رتبة

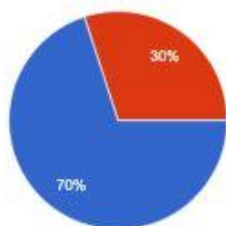


نعم
إلى حد كبير
لا

نسخ الرسم البياني

هل تجد أن القرارات الإدارية تتسم بالشفافية والعدل ؟

10 رتبة

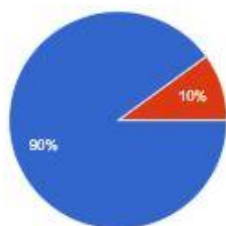


نعم
إلى حد كبير
لا

نسخ الرسم البياني

هل يتم الاستماع إلى ملاحظتك ومقترحاتك من قبل الإدارة ؟

10 رتبة



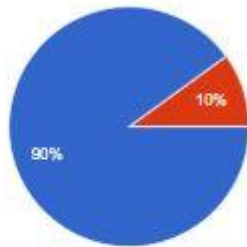
نعم
إلى حد كبير
لا



نسخ الرسم النهائي

هل تشعر بأن الإدارة تدعم تطورك المهني والشخصي؟

10 رنود

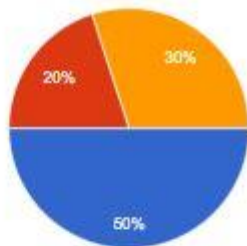


نعم
إلى حد كبير
لا

نسخ الرسم النهائي

هل تشعر بالرضا عن الراتب الذي تتقاضاه؟

10 رنود

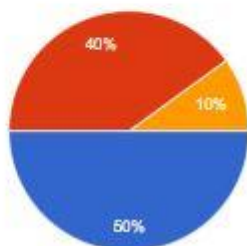


نعم
إلى حد كبير
لا

نسخ الرسم النهائي

هل الحوافز والمكافآت تعكس جهودك وأدائك؟

10 رنود



نعم
إلى حد كبير
لا



تحليل الاستبانة

• عدد المقيمين: ١٠ من ١٢ مستفيد | نسبة الاستجابة ٨٣٪ | ٦٠٪ ذكور و ٤٠٪ إناث

بنود الاستبانة:

م	الاستبيان	الإجابات
١	هل تشعر بالرضا عن بيئة العمل العامة في الجمعية؟	يشعرون بكامل الرضا ٩٠٪ يشعرون بالرضا لحد كبير ١٠٪ لا ٠٪
٢	هل تجد أن أهداف الجمعية واضحة ومفهومة؟	يجدونها واضحة ٧٠٪ يجدونها واضحة لحد كبير ٢٠٪ لا يجدونها واضحة ١٠٪
٣	هل يتم توفير الأدوات والمعدات اللازمة لإنجاز المهام؟	يرون أنها متوفرة ٧٠٪ يجدونها متوفرة لحد كبير ١٠٪ لا يجدونها متوفرة ٢٠٪
٤	هل ترى أن فريق العمل يتعاونون معك بشكل جيد؟	يرون أن الفريق متعاون ٧٠٪ يرون أن الفريق متعاون لحد كبير ٣٠٪ لا ٠٪
٥	هل تجد أن القرارات الإدارية تتسم بالشفافية والعدل؟	يجدونها عادلة ٧٠٪ يجدونها عادلة لحد كبير ٣٠٪ لا ٠٪
٦	هل يتم الاستماع إلى ملاحظاتك ومقترحاتك من قبل الإدارة؟	نعم ٩٠٪ يرون أن الإدارة تدعم تطوره ١٠٪ لا ٠٪
٧	هل تشعر بأن الإدارة تدعم تطورك المهني والشخصي؟	يرون أن الإدارة تدعم تطوره ٩٠٪ يرون أنها تدعمهم لحد كبير ١٠٪ لا ٠٪
٨	هل تشعر بالرضا عن الراتب الذي تتقاضاه؟	راض براتبها ٥٠٪ راض لحد كبير ٢٠٪ غير راض عن راتبه ٣٠٪
٩	هل الحوافز والمكافآت تعكس جهودك وأدائك؟	يرون أن المكافآت مناسبة ٥٠٪ يرون أن المكافآت مناسبة لحد كبير ٤٠٪ لا يرون أنها مناسبة ١٠٪

مقترحات من المقيمين:

١. تهيئة مكان العمل بشكل مريح توفير مكافآت للموظفين.
٢. بالنسبة للأدوات والمعدات ليست تقصير من الجمعية ولكن أنظمة السجون لا تتيح لنا الفرصة الكافية للإبداع وتحسين مستوى الخدمة داخل السجون
٣. الاجتماعات الدورية.
٤. نود أن يكون تعاون وتفاعل أكثر وأسرع بين الموظفين لإنجاز مهام العمل.
٥. تعزيز التواصل والتعاون.
٦. جزاكم الله خير كل شيء جميل.
٧. الدعم.
٨. الاهتمام بالتصميم الداخلي للمكاتب، التدريب والتطوير المهني.
٩. دعم الموظفين بدورات تدريبية.
١٠. نتمنى الانتهاء من تجهيز القسم النسائي.



توصيات مجلس الإدارة بعد عرض نتائج الاستبانات

وبعد عرض هذه النتائج على مجلس الإدارة في الاجتماع المجلس رقم (٦-٢٤) بالقرار رقم (٤/٦/٢٤) بتاريخ ٢٩/١٢/٢٠٢٤ أوصى بما يلي:

م	التوصية
١	إطلاق خطة توعية: لتقديم جلسات تعريفية عن أهداف الجمعية وآليات العمل.
٢	مراجعة الأدوات والمعدات: لتخصيص ميزانية لتحسين بيئة العمل وتوفير الأدوات والمعدات اللازم لزيادة كفاءة العمل.
٣	تعزيز روح التعاون والعمل المشترك: تنظيم أنشطة وفعاليات جماعية لتعزيز التفاهم والتعاون بين أفراد الفريق. تقديم ورش تدريبية تركز على بناء روح الفريق والعمل التعاوني
٤	دعم التطور المهني والشخصي: توفير برامج تدريبية متخصصة لتعزيز مهارات الموظفين. إتاحة الفرص للمشاركة في مؤتمرات وورش عمل داخلية وخارجية. تصميم خطط تطوير فردية تتناسب مع أهداف كل موظف وتطلعاته المهنية.
٥	تحسين الحوافز والرواتب: إعادة تقييم سياسات الرواتب والمكافآت والحوافز لتعزيز رضا الموظفين ولضمان أنها تعكس جهود الموظفين بشكل عادل
٦	تعزيز روح التعاون والعمل المشترك: تنظيم أنشطة وفعاليات جماعية لتعزيز التفاهم والتعاون بين أفراد الفريق. تقديم ورش تدريبية تركز على بناء روح الفريق والعمل التعاوني
٧	الاجتماعات الدورية: تنظيم اجتماعات ثابتة للموظفين والإدارة التنفيذية لمناقشة التحديات والحلول.
٨	التصميم الداخلي للجمعية: تحسين التصميم الداخلي للجمعية وكذلك المكاتب بما يتناسب مع الوضع المالي للجمعية
٩	القسم النسائي: الإسراع في تجهيز القسم وفق جدول زمني محدد.



السادة موظفي جمعية بصيرة بسجون المنطقة الشرقية

يسرنا أن نتقدم لكم بخالص الشكر والتقدير على مشاركتكم في استبانة تقييم الرضا.

بناءً على ملاحظاتكم وتقييماتكم القيمة، تم دراسة النتائج والنقاط التي بحاجة لتحسين في اجتماع مجلس الإدارة رقم (٦-٢٤) بالقرار رقم (٤/٦/٢٤) بتاريخ ٢٩/٢/٢٤م والتوصل إلى عدة توصيات تحسينية منها ما يلي:

م	التوصية
١	إطلاق خطة توعية: لتقديم جلسات تعريفية عن أهداف الجمعية وآليات العمل.
٢	مراجعة الأدوات والمعدات: لتخصيص ميزانية لتحسين بيئة العمل وتوفير الأدوات والمعدات اللازم لزيادة كفاءة العمل.
٣	تعزيز روح التعاون والعمل المشترك: تنظيم أنشطة وفعاليات جماعية لتعزيز التفاهم والتعاون بين أفراد الفريق. تقديم ورش تدريبية تركز على بناء روح الفريق والعمل التعاوني
٤	دعم التطور المهني والشخصي: توفير برامج تدريبية متخصصة لتعزيز مهارات الموظفين. إتاحة الفرص للمشاركة في مؤتمرات وورش عمل داخلية وخارجية. تصميم خطط تطوير فردية تتناسب مع أهداف كل موظف وتطلعاته المهنية.
٥	تحسين الحوافز والرواتب: إعادة تقييم سياسات الرواتب والمكافآت والحوافز لتعزيز رضا الموظفين ولضمان أنها تعكس جهود الموظفين بشكل عادل
٦	تعزيز روح التعاون والعمل المشترك: تنظيم أنشطة وفعاليات جماعية لتعزيز التفاهم والتعاون بين أفراد الفريق. تقديم ورش تدريبية تركز على بناء روح الفريق والعمل التعاوني
٧	الاجتماعات الدورية: تنظيم اجتماعات ثابتة للموظفين والإدارة التنفيذية لمناقشة التحديات والحلول.
٨	التصميم الداخلي للجمعية: تحسين التصميم الداخلي للجمعية وكذلك المكاتب بما يتناسب مع الوضع المالي للجمعية
٩	القسم النسائي: الإسراع في تجهيز القسم وفق جدول زمني محدد.

سيتم تنفيذها بشكل تدريجي، مع التركيز على الأولويات، وفقاً لإمكانات الجمعية، وذلك بهدف الارتقاء بجودة العمل وتحقيق استجابة أفضل لاحتياجاتكم.

نجدد شكرنا لكم على وقتكم وجهودكم، ونأمل أن نكون دائماً عند حسن ظنكم.

مع أطيب التحيات،

مجلس إدارة جمعية الدعوة والارشاد وتوعية الجاليات بسجون المنطقة الشرقية بصيرة.